

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2 0 1 0 / 2 0 1 1

COMÉRCIO VAREJISTA DE JOINVILLE

Pelo presente instrumento, de um lado o SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE JOINVILLE, com registro da Carta Sindical sob nº 5 15.255, no livro nº 5, fls. 48, em 06.11.41, inscrito no CNPJ sob nº 84.714.237/0001-24, e sede nesta cidade de Joinville (SC), à Rua Sete de setembro nº 74, representado neste ato por seu Presidente, Sr. Waldemar Schulz Júnior, inscrito no CPF. sob nº 311.875.799-04 e, de outro lado o SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE JOINVILLE E REGIÃO, com registro sindical nº 24430-001326/88, inscrito no CNPJ sob nº 83.538.306/0001-23, com sede nesta cidade de Joinville (SC), à Rua Princesa Isabel nº 447, 1º Andar, Sala 13, representado neste ato por seu Presidente Sr. Osnildo de Souza, inscrito no CPF. sob nº 019.244.439-53, os quais firmam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, nos termos das seguintes cláusulas:

CLÁUSULA 1ª – VIGÊNCIA

A vigência do presente instrumento, será de doze (12) meses, a contar de 01 de maio de 2010 a 30 de abril de 2011.

CLÁUSULA 2ª – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange a categoria profissional e econômica do comércio varejista, com abrangência territorial no município de Joinville.

I – Salários, Reajustes e Pagamentos

PISO SALARIAL

CLÁUSULA 3ª - SALÁRIO NORMATIVO .

Fica estabelecido o Salário Normativo para a categoria profissional na seguinte base:

A- Os empregados admitidos a partir de 01.05.2010 e/ou ao completar 90 (noventa) dias de sua admissão, farão jus a um SALÁRIO NORMATIVO de R\$ 765,00 (setecentos e setenta e cinco reais) por mês, e a partir de 01.09.2010, de R\$ 775,00 (setecentos e setenta e cinco reais) por mês.

B - Os empregados admitidos a partir de 01.05.2010, receberão pelo período de 90 (noventa) dias, o valor de R\$ 655,00 (seiscentos e cinquenta e cinco reais) por mês, e a partir de 01.09.2010, de R\$ 660,00 (seiscentos e sessenta reais) por mês, a título de SALÁRIO ADMISSSIONAL.

C – Os empregados que exerçam a função de serviços de limpeza, contínuo e empacotador admitidos a partir de 01.05.2010 e/ou ao completar 90 (noventa) dias de sua admissão, receberão o Salário Normativo de R\$ 670,00 (seiscentos e setenta reais) por mês, e a partir de 01.09.2010, de R\$ 680,00 (seiscentos e oitenta reais) por mês.

D - Os empregados que exerçam a função de ajudante de depósito admitidos a partir de 01.05.2010 e/ou ao completar 90 (noventa) dias de sua admissão, receberão o Salário Normativo de R\$ 690,00 (seiscentos e noventa reais) por mês, e a partir de 01.09.2010, de R\$ 700,00 (setecentos reais) por mês.

CLÁUSULA 4ª - GARANTIA AO EMPREGADO COMISSIONISTA E COBRADOR

Fica garantido ao empregado comissionista e cobrador, uma remuneração mínima mensal, ao salário fixo, quando houver, mais comissões, de no mínimo o Salário Normativo estabelecido na Cláusula correspondente..

CLÁUSULA 5ª - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados vinculados às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, serão reajustados com aplicação do percentual de 7% (sete por cento), da seguinte forma:

a) os salários de 30.04.2010 serão reajustados com o percentual de 6% (seis por cento), a partir de 01.05.2010;

b) a partir de 01.09.2010, sobre os salários vigentes em 31.08.2010. será aplicado mais o percentual de 1% (um por cento).

Parágrafo Primeiro – Os salários dos empregados admitidos a partir de maio/2009, serão reajustados proporcionalmente a partir do mês da admissão, tomando-se por base o percentual e critérios fixados acima.

Parágrafo Segundo – As diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, relativamente aos meses de maio até a data da assinatura do presente instrumento, deverão ser pagas juntamente com o salário do mês de dezembro de 2010 sem ônus para o empregador ou juntamente com a rescisão contratual ocorrida até a data desta CCT através de rescisão complementar.

Parágrafo Terceiro - Com a adoção dos critérios de reajuste acima estabelecidos, ficam automaticamente atendidas as regras e dispositivos da política salarial vigente, relativamente ao período de 01.05.2009 à 30.04.2010

Parágrafo Quarto – Se por ocasião do reajuste do Piso Estadual de Salários os salários normativos estabelecidos na Cláusula 3ª ficarem abaixo do respectivo valor, deverão ser reajustados no mesmo patamar daquele.

CLÁUSULA 6ª - COMPENSAÇÃO

Todos os reajustes/antecipações concedidos pelas empresas integrantes da categoria econômica, durante o período de 01.06.2009 a 30.04.2010 observados os critérios da presente CCT, poderão ser compensados no reajuste pactuado na Cláusula Quinta.

Parágrafo Único – Os reajustes/antecipações eventualmente praticados pelas empresas após 01.05.2010 e até a data da assinatura do presente instrumento, desde que referentes ao período base da presente CCT, assim entendido entre 01.05.2009 à 30.04.2010 também poderão ser compensados no reajuste estabelecido na Cláusula Quinta.

PAGAMENTO DE SALÁRIOS – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA 7ª - DISCRIMINATIVO DE PAGAMENTO

A empresa fornecerá ao seu empregado discriminativo das parcelas salariais pagas e das respectivas deduções devidamente discriminadas, inclusive de adiantamentos salariais ou descontos diversos, assim como da contribuição para o FGTS.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA 8ª - CHEQUES SEM FUNDOS

A empresa não descontará da remuneração de seus empregados, a importância correspondente a cheques sem fundo por estes recebidos quando na função de caixa ou serviços de cobrança, desde que cumpridas as normas da empresa, as quais deverão ser formuladas por escrito e constando das mesmas a obrigatoriedade da existência da pessoa responsável para vistoriar os cheques no ato do seu recebimento.

CLÁUSULA 9ª - CONFERÊNCIA DO CAIXA

A conferência dos valores de caixa será realizado na presença do representante dos operadores de caixa, livremente escolhido por estes. Quando o representante dos empregados não participar ou estiver impedido de acompanhar pela Empresa a conferência, os operadores de caixa não poderão ser responsabilizados por qualquer erro verificado ou diferenças encontradas.

REMUNERAÇÃO DSR

CLÁUSULA 10ª - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO DO EMPREGADO COMISSIONISTA

Fica estabelecida a obrigatoriedade do pagamento do descanso semanal e feriados aos comissionistas, também sobre o valor das comissões auferidas no mês correspondente.

II – Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º SALÁRIO E OUTROS

CLÁUSULA 11ª - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E VERBAS RESCISÓRIAS DO EMPREGADO COMISSIONISTA

As verbas acima, do empregado comissionista, será calculada, tomando-se por base a média das comissões percebidas nos últimos 12 (doze) meses, acrescido do salário fixo se houver, ou ainda, pela média do número de meses trabalhados quando inferior a doze.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA 12ª - QUEBRA DE CAIXA

Fica estabelecida a obrigatoriedade, por parte das empresas abrangidas por esta Convenção de remunerarem os empregados, que exerçam a função de caixa e cobrador externo, com o prêmio mensal fixo de R\$ 90,00 (noventa reais) a partir de 01.05.2010, a título de quebra de caixa, ficando o empregado responsável pelas diferenças que ocorrerem mensalmente, até o valor do prêmio, podendo o excedente ser descontado nos meses subsequentes.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA 13ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A jornada extraordinária de trabalho, será remunerada com o adicional de 65% (sessenta e cinco por cento) sobre o valor da hora normal..

CLÁUSULA 14ª - HORA EXTRA DOS COMISSIONISTAS

O comissionista, vendedor ou cobrador, será remunerado pelas horas extras realizadas e estas serão calculadas tomando-se por base o valor total das comissões auferidas durante o mês, mais o salário fixo, se houver, dividindo-se por 220 horas, acrescido do adicional de 65% (sessenta e cinco por cento), previsto na Cláusula 14ª desta CCT, multiplicando-se pelo número de horas extras realizadas no mês.

Parágrafo Único - No caso do empregado comissionista cumprir jornada mensal inferior a 220 horas, deverá ser utilizada como divisor, a jornada efetiva mensal.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLAUSULA 15ª - FORNECIMENTO GRATUÍTO DE LANCHES

A empresa fornecerá, obrigatória e gratuitamente, lanches para os seus empregados, quando estes se encontrarem trabalhando em regime de horas extras, em caráter excepcional, após a segunda hora.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA 16ª - VALE TRANSPORTE

Fica estabelecido o fornecimento do vale transporte aos empregados abrangidos pela presente Convenção, desde que requisitado na forma estabelecida na Lei nº 7.418/85, inclusive, para o intervalo de almoço, desde que comprovado o deslocamento do empregado, para a realização da refeição em sua residência. Quando necessário, outrossim, utilizar mais de duas conduções para o trajeto trabalho/casa e vice-versa, o Vale Transporte deverá ser fornecido de conformidade com a quantidade necessária para tal, sendo devido, inclusive, obrigatório seu fornecimento em caso de trabalho aos domingos.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA 17ª - DESPESAS DE TRANSPORTE, ALIMENTAÇÃO E HOSPEDAGEM

Quando os cobradores externos ou outros empregados tiverem que se deslocar para localidades fora da cidade, a serviço da empresa, esta arcará com as despesas de transporte, alimentação e hospedagem.

Parágrafo Único – Ficam excluídas de obrigatoriedade as empresas que pagam diárias, a título de transporte, alimentação e hospedagem.

III – Contrato de Trabalho, Admissão, Demissão, Modalidades

NORMAS PARA DEMISSÃO/RESCISÃO

CLÁUSULA 18ª - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO POR JUSTA CAUSA

O empregado demitido sob alegação de falta grave, deverá ser avisado no ato, por escrito e contra recibo, constando no documento a infringência do dispositivo no qual incidiu e, havendo recusa do empregado, a referida notificação deverá ser firmada por 2 (duas) testemunhas que, efetivamente, presenciaram o fato ou as circunstâncias ensejadoras da rescisão contratual.

CLÁUSULA 19ª - DA INDENIZAÇÃO PREVISTA NO ARTIGO 9º DAS LEIS 6.708/89 e LEI 7.238/84

As partes convenientes, visando, ainda, regulamentar a aplicabilidade dos dispositivos acima mencionados, estabelecem que, no caso de dispensa de empregado com aviso prévio indenizado ou trabalhado e que ultrapasse o início da data base da Categoria, exime a empresa do pagamento da indenização referida nos dispositivos focados, obrigando-se, todavia, a Empresa a proceder o pagamento das diferenças das verbas rescisórias mediante a aplicação do reajuste/aumento ora conveniado

SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

CLÁUSULA 20ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência, ficará suspenso durante o período de benefício previdenciário ou atestado médico, completando-se o tempo nele previsto, após a cessação do benefício referido.

IV – Relações de Trabalho-Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidade

NORMAS DISCIPLINARES

CLÁUSULA 21ª - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO

A empresa manterá assentos para seus empregados em local onde, os mesmos possam ser utilizados durante as pausas que os serviços permitirem.

ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

CLÁUSULA 22ª - GARANTIA AO EMPREGADO EM FASE DE ALISTAMENTO MILITAR

Será garantido o emprego, ao empregado em idade de prestação ao serviço militar, desde a incorporação até 30 (trinta) dias após a dispensa ou desincorporação da

unidade.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA 23ª - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO EM VIAS DE SE APOSENTAR

Fica garantido o emprego ao empregado, em vias de se aposentar, nos últimos 18 (dezoito) meses que antecedem o direito a aposentadoria por tempo de serviço integral ou por velhice, de conformidade com o determinado pela Lei da Previdência Social, desde que exercido na época oportuna tal direito, sob pena de ser considerada extinta a garantia ora estabelecida e, desde que esteja trabalhando na mesma empresa por 5 (cinco) anos ininterruptos.

Parágrafo Único – O tempo de serviço para os efeitos de obtenção da mencionada garantia de emprego, deverá ser comprovado pelo empregado, com documento fornecido pelo órgão Previdenciário, ou seja, pelo INSS e desde que requerido dentro do mesmo prazo acima estabelecido.

ESTABILIDADE ABORTO

CLÁUSULA 24ª- MANUTENÇÃO DO EMPREGO - ABORTO

Em caso de aborto, comprovado por atestado médico, a mulher terá um repouso remunerado de 2 (duas) semanas, ficando-lhe assegurado o emprego pelo prazo de 30 (trinta) dias a contar do seu retorno ao trabalho, que deverá ocorrer no décimo quinto (15º) dia, com exceção daquelas que estiverem doentes e comprovarem com atestado médico.

V – Jornada de Trabalho, Duração, Distribuição , Faltas

DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA 25ª - JORNADA DE TRABALHO - VIGIAS

Com base no artigo 7º, inciso XIII, Capítulo 2 da CF, fica facultado às Empresas e respectivos empregados que exercerem, exclusivamente, a função de vigia, estabelecerem jornada de trabalho, mediante Acordo, de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA 26ª - COMPENSAÇÃO DO HORÁRIO DE TRABALHO-SÁBADOS

Fica estabelecido que as empresas, visando o não trabalho aos sábados, poderão compensar as horas daquele dia acrescentando na jornada diária dos demais dias da semana, além das 8 (oito) horas normais, sem que este acréscimo seja considerado como jornada extraordinária, observando-se que, se o sábado compensado na semana for feriado, estas horas compensadas deverão ser pagas como extras com o adicional de 100% (cem por cento).

CLÁUSULA 27ª – PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO-BANCO DE HORAS

Durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, todas as Empresas abrangidas pela presente, poderão instituir, através de Acordo Coletivo de Trabalho firmado diretamente com o Sindicato Laboral, a compensação da jornada de trabalho via Banco de Horas.

Parágrafo Único – O Sindicato Profissional se compromete a receber os pedidos de instituição do Acordo de Banco de Horas e, em consequência, realizar as Assembléias com os empregados das empresas interessadas, se necessário, e desde que a Empresa esteja quites com a Tesouraria do Sindicato Laboral e Patronal.

CLÁUSULA 28ª – HORÁRIO NATALINO PARA O COMÉRCIO DE RUA

Ficam as empresas do comércio varejista de Joinville facultadas a prorrogarem o horário de trabalho de seus empregados no mês de dezembro/2010, com exclusão dos menores e obedecidos as normas dos artigos 59, 66 e 71, da CLT, no período compreendido de 01 de dezembro de 2010 a 02 de janeiro de 2011 conforme segue:

De 01.12.2010 a 03.12.2010 - Quarta a sexta-feira: Jornada até às 20:00 horas
Dia 04.12.2010 - Sábado: até às 19:00 horas
Dia 05.12.2010 - Domingo: das 15:00 às 21:00 horas
Dia 06 á 10.12.2010 – Segunda a sexta-feira: prorrogada até às 21:00 hs.
Dia 11.12.2010 - Sábado: prorrogada até às 20:00 hs.
Dia 12.12.2010 - Domingo: das 15:00 às 21:00 horas
Dia 13.12.2010 à 15.12.2010 - Segunda à quarta-feira: prorrogada até às 21:00 hs.
Dia 16.12.2010 e 17.12.2010 - Quinta e sexta-feira: prorrogada até às 22:00 hs.
Dia 18.12.2010 - Sábado: prorrogada até às 22:00 hs.
Dia 19.12.2010 - Domingo: das 15:00 às 21:00 horas
Dia 20 a 23.12.2010 – Segunda à quinta-feira: prorrogada até às 22:00 hs.
Dia 24.12.2010 – Sexta-Feira: até às 15:00 horas
Dia 25.12.2010 - Sábado: NATAL, COMÉRCIO FECHADO
Dia 26.12.2010 – Domingo: COMÉRCIO FECHADO
Dia 27 a 30.12.2010: Jornada Normal
Dia 31.12.2010 – Sexta-Feira: até às 13:00 horas
Dia 01.01.2011 – Sábado (Feriado): COMÉRCIO FECHADO
Dia 02.01.2011 – Domingo: COMÉRCIO FECHADO

Parágrafo Primeiro – O horário do comércio de Rua durante o Carnaval de 2011 será o seguinte:

Dia 06.03.2011 - Domingo: LOJAS COMERCIAIS FECHADAS
Dia 07.03.2011 - Segunda-feira: Jornada das 13:00 às 19:00 hs
Dia 08.03.2011 - Terça-feira: Jornada das 13:00 às 19:00 hs.
Dia 09.03.2011 - Feriado: LOJAS COMERCIAIS FECHADAS

Parágrafo Segundo - A jornada nos dias de Carnaval deverão obedecer, se possível, escala alternadas de trabalho, isto é, uma turma folga no dia 07 de março e a outra no dia 08 de março de 2011.

Parágrafo Terceiro - As horas não laboradas nos dias 31 de dezembro/2010 e 07 e 08 de março/2011, convencionadas em um total de 08 (oito) horas, poderão ser compensadas pelas horas extraordinárias prestadas de segunda à sábados do mês de dezembro /2010.

Parágrafo Quarto - As horas extras realizadas nos períodos mencionados no caput desta serão remuneradas com o acréscimo de 65% (sessenta e cinco por cento) sobre o valor da hora normal e de 100% (cem por cento) relativas às horas laboradas nos domingos, as quais deverão ser devidamente registradas em livro ou cartão ponto para efetivo controle, não podendo serem compensadas em hipótese nenhuma, com exceção das 08 (oito) horas previstas no Parágrafo Segundo.

Parágrafo Quinto – Os empregados que porventura forem dispensados antes do dia a ser compensado relativo à folga de 07 e 08 março de 2011, farão jus ao recebimento daquelas horas por ocasião da rescisão contratual (4:00 hs), assim como nas férias se

abranjer o referido período.

Parágrafo Sexto – Nos dias em que o horário de trabalho for prorrogado, o empregador concederá, obrigatoriamente, a cada empregado, 30 (trinta) minutos de intervalo para refeição ou descanso antes do início da jornada extraordinária, devendo custear gratuitamente o lanche ou refeição.

Parágrafo Sétimo – Aos empregados que trabalharem em dia de Domingo será fornecido o respectivo Vale Transporte.

Parágrafo Oitavo - A não observância ao estabelecido na presente Cláusula, sujeitarão às partes infratoras a multa de 01 (hum) Salário Normativo em vigor, por infração e por empregado, a ser paga na Sede do Sindicato Laboral, revertendo o valor correspondente para o empregado prejudicado, presumindo-se fraudulento e inexistente eventual pagamento realizado diretamente ao empregado sem a assistência sindical.

CLÁUSULA 29ª – DO HORÁRIO NATALINO PARA OS SHOPPING CENTERS

Fica estabelecida jornada especial de trabalho no período de 05 de dezembro de 2010 a 02 de janeiro de 2011 para os empregados das lojas comerciais estabelecidas nos Shopping Centers, uma vez obedecida a jornada e intervalos estabelecidos nos artigos 59, 66 e 71, da CLT, a saber:

Dia 05.12.2010 - Domingo: Jornada das 14 às 20 hs.

Dia 12.12.2010 - Domingo: Jornada das 14 às 22 hs.

De 13 a 18.12.2010 - 2ª à Sábado: Jornada das 10 às 22 hs.

Dia 19.12.2010 - Domingo: Jornada das 10 às 22 hs.

Dias 20 a 23.12.2010 - 2ª a 5ª feira: Jornada das 10 às 22 hs.

Dia 24.12.2010 - Sexta-feira: Jornada das 10 às 17 hs.

Dia 25.12.2010 - Sábado: NATAL, LOJAS COMERCIAIS FECHADAS

Dia 26.12.2010 - Domingo: LOJAS COMERCIAIS FECHADAS

Dia 27 a 30.12.2010 – 2ª a 4ª feira: Jornada das 10 às 22 hs.

Dia 31.12.2010 - Sexta-feira: Jornada das 10 às 17 hs.

Dia 01.01.2011 - Sábado: LOJAS COMERCIAIS FECHADAS

Dia 02.01.2011 - Domingo: LOJAS COMERCIAIS FECHADAS

Parágrafo Primeiro – O horário para os Shoppings durante o Carnaval de 2011 será o seguinte:

Dia 06.03.2011 - Domingo: Jornada das 14:00 às 20:00 hs.

Dia 07.03.2011 - Segunda-feira: Jornada das 14:00 às 20:00 hs.

Dia 08.03.2011 - Terça-feira: Jornada das 14:00 às 20:00 hs.

Dia 09.03.2011 (Feriado): Jornada das 14:00 às 20:00 hs.

Parágrafo Segundo – A jornada nos dias de Carnaval deverão obedecer turnos alternados de trabalho, isto é, uma turma folga nos dias 06 e 07 de março e a outra nos dias 08 e 09 de março de 2011.

Parágrafo Terceiro – O fechamento das lojas comerciais no dia 26 de dezembro de 2010 prevista acima, está assegurada pelo 3º Termo Aditivo à CCT 2009/2010, a título de compensação pelo dia de feriado em 01 de maio de 2010 em que os Shopping Centers tiveram jornada normal de trabalho

Parágrafo Quarto - O trabalho prestado aos domingos, no mês de dezembro/2010, não poderá ser objeto de compensação, ficando assegurado ao empregado o direito à percepção do período integral como hora extra, acrescido do adicional de 100% (cem

por cento).

Parágrafo Quinto - A jornada excedente à normal no mês de dezembro/2010, não poderá ser objeto de compensação, ficando assegurado ao empregado o direito à percepção como extras destas horas, acrescidas do adicional convencional de 65% (sessenta e cinco por cento) sobre o valor da hora normal.

Parágrafo Sexto - A não observância ao estabelecido na presente Cláusula, sujeitarão às partes infratoras a multa de 01 (hum) Salário Normativo em vigor, por infração e por empregado, a ser paga na Sede da Entidade Laboral, revertendo o valor correspondente para o empregado prejudicado, presumindo-se fraudulento e inexistente eventual pagamento realizado diretamente ao empregado sem a assistência sindical

CLÁUSULA 30ª – DO TRABALHO NOS DOMINGOS NOS SHOPPING CENTERS

O trabalho nos domingos, estabelecida a jornada das 14:00 às 20:00 horas, serão sempre alternados (domingo sim, domingo não) e assegurará ao empregado escalado o direito a um dia de folga na mesma semana, mais o pagamento da importância de R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) por domingo laborado, ou, no caso de não ser dada a folga compensatória na semana, as horas laboradas serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento), sem prejuízo do pagamento da importância supra discriminada.

Parágrafo Único - A não observância ao estabelecido na presente Cláusula, sujeitarão às partes infratoras a multa de 01 (hum) Salário Normativo em vigor, por infração e por empregado, a ser paga na Sede da Entidade Laboral, revertendo o valor correspondente para o empregado prejudicado, presumindo-se fraudulento e inexistente eventual pagamento realizado diretamente ao empregado sem a assistência sindical

CLÁUSULA 31ª – DO TRABALHO EM FERIADOS NOS SHOPPING CENTERS

Fica facultada a abertura das lojas comerciais dos Shopping Centers, com exceção dos dias constantes da Cláusula 29ª, retro (25 e 26.12.2010 e 01 e 02.01.2011), e na semana da Páscoa que terá a seguinte jornada:

Dia 21.04.2011 (TIRADENTES): Jornada das 14:00 às 20:00 hs.

Dia 22.04.2011 (PAIXÃO): Jornada das 14:00 às 20:00 hs.

Dia 23.04.2011 (Sábado): Jornada das 10:00 às 22:00 hs.

Dia 24.04.2011 (PÁSCOA): LOJAS COMERCIAIS FECHADAS

Parágrafo Primeiro – A jornada nos dias feriados será obrigatoriamente das 14:00 às 20:00 horas.

Parágrafo Segundo – O trabalho nos dias feriados, inclusive os coincidentes com os domingos, não poderão ser objeto de compensação, assegurado o direito à percepção integral das horas trabalhadas acrescidas do adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal..

Parágrafo Terceiro - A não observância ao estabelecido na presente Cláusula, sujeitarão às partes infratoras a multa de 01 (hum) Salário Normativo em vigor, por infração e por empregado, a ser paga na Sede da Entidade Laboral, revertendo o valor correspondente para o empregado prejudicado, presumindo-se fraudulento e inexistente eventual pagamento realizado diretamente ao empregado sem a assistência sindical.

CLÁUSULA 32ª - DA JORNADA NOTURNA

O trabalho prestado em horário noturno, compreendido entre às 22:00 horas e 5:00 horas, bem como sua prorrogação, caso a mesma venha a ocorrer, será remunerado com o adicional de 25% (vinte e cinco por cento).

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA 33ª - INTERVALO PARA LANCHES

Os intervalos de 15 (quinze) minutos para lanche serão computados como tempo de serviço na jornada diária do empregado, desde que a jornada normal de trabalho, adotada pela Empresa, tenha períodos superiores a 04 (quatro) horas.

CLÁUSULA 34ª - DA AMAMENTAÇÃO

Os intervalos para amamentação previstos no artigo 396 da CLT, no período de 6 (seis) meses, poderão ser estabelecidos no intervalo da jornada, a critério da empregada-mãe.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA 35ª - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO

É obrigatória a anotação da hora de entrada e saída, em registro mecânico ou não, para os estabelecimentos com cinco (05) ou mais empregados, para o efetivo controle da jornada de trabalho.

Parágrafo Único – O espaço de tempo registrado em cartão de ponto igual ou inferior a 10 (dez) minutos, imediatamente anteriores ou posteriores ao início e ao término da jornada normal de trabalho, não será considerado como efetivamente trabalhado, para qualquer fim.

FALTAS

CLÁUSULA 36ª - ABONO DE FALTA A MÃE COMERCIÁRIA

A mãe comerciária terá abono de falta no caso de necessidade de consulta médica a filho de até 14 (catorze) anos de idade ou invalidez permanente, mediante a comprovação por declaração médica, até o limite máximo de 06 (seis) dias, consecutivos ou não, por semestre.

CLÁUSULA 37ª - FALTAS JUSTIFICADAS

Serão consideradas faltas justificadas ao serviço, desde que devidamente comprovadas, sem prejuízo remuneratório, as ausências do empregado, nas seguintes condições:

- a) por 1 (um) dia, no caso de internação hospitalar da esposa(o) ou filho(a);
- b) por 2 (dois) dias seguidos, no caso de falecimento da sogra(o);
- c) por 3 (três) dias consecutivos no caso de falecimento do cônjuge, pai, mãe ou filho (s).

CLÁUSULA 38ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do Sindicato Profissional, serão aceitos pelas empresas, desde que a entidade mantenha convênio com a Previdência Social.

CLÁUSULA 39ª - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO

Serão abonadas as faltas do empregado estudante, nos horários de exames regulares ou vestibulares coincidentes com a jornada de trabalho desde que realizados em estabelecimentos de ensino oficial ou autorizado legalmente e mediante comunicação prévia ao empregador, com antecedência mínima de 72:00 horas (setenta e duas) horas e comprovação oportuna.

VI – Férias e Licenças

DURAÇÃO E CONCESSÃO DAS FÉRIAS

CLÁUSULA 40ª - INÍCIO E PAGAMENTO DO PERÍODO DE GOZO DAS FÉRIAS

O aviso de férias deverá ser comunicado ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência e seu início não poderá coincidir com domingos, feriados ou dias compensados. O pagamento da remuneração das férias e, se for o caso, do abono pecuniário, serão efetuados até 2 (dois) dias antes do início do gozo do período das férias.

VII – Saúde e Segurança do Trabalhador

EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

CLÁUSULA 41ª - FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORME E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

A empresa que exigir o uso de vestimenta uniforme e calçados especiais, deverá fornecê-lo sem ônus para o empregado, até o limite de duas peças a cada 6 (seis) meses. No caso de empregado que execute seu serviço utilizando veículo motor, esta se obriga a fornecer os equipamentos de proteção necessários ao desempenho de suas funções.

Parágrafo Único - A vestimenta uniforme, calçados especiais e equipamentos de proteção, deverá ser regulamentada pela empresa, quanto ao uso, restrições e conservação.

CLÁUSULA 42ª - ATESTADO MÉDICO DEMISSIONAL

A empresa enquadrada em grau de risco 1 e 2, estará desobrigada da exigibilidade do exame demissional, a partir da vigência desta CCT, pelo prazo de 270 (duzentos e setenta) dias, conforme previsto na legislação específica

VIII – Relações Sindicais

LIBERAÇÃO PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA 43ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os dirigentes sindicais, da entidade profissional, serão liberados pelas empresas, para comparecimento em Assembléias, Congressos e Reuniões sindicais, até o máximo de vinte (20) dias por ano, em períodos nunca superiores a 5 (cinco) dias consecutivos, sem prejuízo de suas remunerações.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA 44ª - MENSALIDADE SINDICAL

Os empregadores descontarão do salário dos empregados sindicalizados as mensalidades sociais devidas por estes ao Sindicato, conforme determina o artigo 545 da CLT, porquanto tal autorização já consta da ficha de proposta de sócio. A relação respectiva a ser descontada será apresentada, mensalmente, pelo Sindicato Profissional até o dia 20 (vinte) do mês, devendo a Empresa repassar os valores descontados dos empregados até o 10ª (décimo) dia do mês subsequente ao Sindicato Profissional.

CLÁUSULA 45ª - TAXA ASSISTENCIAL

. Em razão do estabelecido na Assembléia Geral Extraordinária de 31.03.2010, as empresas descontarão de seus empregados a importância equivalente a 5% (cinco por cento) da referida Contribuição sobre a remuneração dos mesmos no mês de novembro/2010, com repasse para o Sindicato Profissional até dia 10.12.2010, limitada ao valor máximo de R\$ 120,00 (cento e vinte reais) por empregado.

IX – Disposições Gerais

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO NORMATIVO

CLÁUSULA 46ª - PENALIDADES

Fica estipulada a multa de 50% (cincoenta por cento) do salário normativo por infração e por empregado, em caso de descumprimento das obrigações relativas às cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, excetuando-se as que já prevêm multa própria..

Parágrafo Primeiro - O pagamento da remuneração mensal do empregado, será efetuado pela empresa até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, sob pena de a partir daquela data, pagar juros legais de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor total da remuneração, além da multa equivalente a 10% (dez por cento) do Salário Normativo correspondente, diretamente ao empregado.

Parágrafo Segundo - A falta do registro do Contrato de Trabalho na CTPS é infração de descumprimento da obrigação de fazer e, incide a multa da presente cláusula em favor do empregado.

Parágrafo Terceiro – Fica, desde já, reconhecida a legitimidade processual do Sindicato Profissional perante a Justiça do Trabalho para execução de Ação de Cumprimento, independentemente da autorização ou mandato dos empregados em relação a infração de quaisquer das Cláusulas estabelecidas no presente instrumento Coletivo.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho, em 3 (três) vias, todas rubricadas e a última folha assinada pelas partes, estando a mesma protocolizada no MTE e registrada na Superintendência Regional do Trabalho em Joinville, Estado de Santa Catarina, conforme Instrução Normativa nº 06, de 06.08.2007, da Secretaria de Relações do Trabalho.

Joinville (SC), 25 de novembro de 2010

Última atualização em Qua, 01 de Dezembro de 2010 16:25